



# TELEWIZJA POLSKA

## BIURO ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM

THK-0750-20/2015/343a)

Warszawa, 3 marca 2015 r.

**Pan Jarosław Najmoła**  
Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” TVP S.A.

**Pan Andrzej Szenk**  
Przewodniczący Rady Zakładowej TVP S.A.  
MZZPRiTV

W związku z pismem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” TVP S.A. i Rady Zakładowej TVP S.A. MZZPRiTV (L.dz. RZ/70/2015) z dnia 16.02.2015 r., adresowanym do Członków Zarządu Telewizji Polskiej S.A., informuję, że pracodawca podtrzymuje swoje stanowisko zawarte w piśmie L.dz. THK/0750/20/2015/343 z 13 lutego 2015 r.

Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy  
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.  
Rada Pracowników TVP S.A.

*Karol Pęk*

Do wiadomości:

Pan Prof. dr hab. Kazimierz Kloc – Mediator

Telewizja Polska S.A. ul. Jana Pawła Woronicza 17, 00-999 WARSZAWA  
tel. (+48 22) 547 85 09, fax. (+48 22) 547 42 77

Spółka Akcyjna zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy KRS 0000100679, NIP 521-04-12-987

Warszawa 16.02.2015 r.

RZ 170/2015

2015-02-18  
TVP/2015-170/2015

Pan  
Juliusz Braun  
Prezes Zarządu TVP S.A.

*Handwritten signatures and notes:*  
J. K. Piwowar  
23.02.  
Dyrektor Zarządzenia  
TVP S.A.  
Włocławek

~~Pan  
Bogusław Piwowar  
Członek Zarządu TVP S.A.~~

~~Pan  
Marian Zalewski  
Członek Zarządu TVP S.A.~~

18 TELEWIZJA POLSKA S.A.  
dr hab. med. Kazimierz Kłoc

Szanowni Panowie,

w odpowiedzi na pismo L.dz.THK 0750-20 2015(343) z dnia 13.02.2015r. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” TVP S.A. i Rada Zakładowa TVP S.A. MZZPRIV, w związku z postępowaniem mediacyjnym wszczętym na podstawie protokołu rozbieżności spisane go 9.01.2014r., przypominają że przywołane pismo L.dz.THK 0750-54 2014 1908 z dnia 8.05.2014r. nie jest wyczerpujące i rzetelne, co zostało potwierdzone w czasie negocjacji w dniu 28.05.2014r. Wykazane 43.000.000 zł. jako obniżenie kosztów stałych (przekwalifikowania), jak się okazało nie są żadną oszczędnością, tylko przeniesieniem tej sumy z funduszy osobowego na fundusz bezosobowy.

Ponadto w dalszym ciągu strona pracodawcy nie przekazała wyczerpujących i rzetelnych informacji dotyczących ekonomicznych podstaw zastosowania art. 23<sup>1</sup> KP, o które prosiliśmy w piśmie L.dz. 307 KZ/10-14 i RZ/219/2014 z dnia 22.10.2014r., ponieważ odpowiedź pracodawcy L.dz.THK-0750-161 2014 4715b nie możemy traktować poważnie.

Z poważaniem

Za Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”  
TVP S.A.

Za Radę Zakładową TVP S.A. MZZPRIV

*Handwritten signature and stamp:*  
Kazimierz Kłoc  
Mediator

*Handwritten signature and stamp:*  
Kłoc

Do wiadomości:  
Pan dr hab. Kazimierz Kłoc  
Mediator

TELEWIZJA POLSKA S.A.  
Biuro Zarządzania Kapitałem  
WPLYNEŁO  
2015-02-18  
L. dz. 095 20/2015 (343)



# TELEWIZJA POLSKA

## BIURO ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM

THK-0750-20/2015/343

Warszawa, 13 lutego 2015 r.

**Pan Jarosław Najmoła**

Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” TVP S.A.

**Pan Andrzej Szenk**

Przewodniczący Rady Zakładowej TVP S.A.  
MZZPRiTV

W związku z pismem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” TVP S.A. (L.dz.25/KZ/01-15) i Rady Zakładowej TVP S.A. MZZPRiTV (L.dz. RZ/17/2015) z dnia 22.01.2015 r., przypominam, że pracodawca przekazał stronie związkowej informacje na temat przewidywanych korzyści finansowych z procesu outsourcingu w piśmie THK/075054/2014/1908 z 8 maja 2014 r. Pracodawca wyjaśniał w nim, że proces outsourcingu przyczyni się do realizacji **strategicznych** celów w obszarze Spółki, co oznacza, że trzeba go rozpatrywać w perspektywie długookresowej.

Daleko idącą nadinterpretacją jest stwierdzenie zawarte w piśmie organizacji związkowych, że „TVP S.A. na przeniesieniu pracowników do firmy LT w trybie art. 23 (1) KP uzyska oszczędności na poziomie 43 mln zł” w sytuacji, kiedy w w/cyt. piśmie pracodawcy znajduje się jedynie stwierdzenie o „obniżeniu kosztów stałych (przekwalifikowanie) o ok. 43.000.000 zł”. Pracodawca wyjaśniał stronie związkowej, że działania restrukturyzacyjne mają na celu m.in. uelastycznienie budżetu Spółki, np. poprzez zmianę struktury kosztów TVP S.A. – ograniczenie kosztów stałych i ogólnozakładowych i przesunięcie ich na programowe.

Nie jest możliwe udzielenie rzetelnej odpowiedzi na pytanie o oszczędności uzyskane z przeniesienia 4 grup zawodowych do firmy LeasingTeam w trakcie trwania projektu, już po 6 miesiącach od jego rozpoczęcia. Wszystkie procesy, które w sposób bezpośredni, ale też pośrednio wpływają na ocenę tego projektu, są w toku realizacji. Skala uzyskanych oszczędności oraz kompleksowa ocena przedsięwzięcia będzie możliwa po zakończeniu projektu.

Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy  
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.  
Karol Pekul

Karol Pekul

Do wiadomości:

Pan Prof. dr hab. Kazimierz Kloc – Mediator